

VI Observatorio trimestral del mercado de trabajo

La duración media de los contratos realizados en el segundo trimestre fue de 46 días (cae un 10,6% con respecto al trimestre anterior)

- The Adecco Group Institute, el centro de estudios y divulgación del Grupo Adecco, junto al Instituto Cuatrecasas de Estrategia Legal en RRHH, presentan hoy la sexta edición del *Observatorio trimestral del mercado de trabajo*.
- En el pasado agosto el número de contratos iniciales disminuyó hasta 1.058.498 (-24,1% intermensual; -11,1% interanual), de los cuales 669.904 fueron temporales (-22,5% intermensual; -13,8% interanual) y 388.594 indefinidos (-26,5% intermensual; -7,7% interanual). Esta reducción en la contratación inicial afectó especialmente a las mujeres a nivel intermensual (-26% intermensual; -10,9% interanual) frente a los hombres (-22,3% intermensual; -12,2% interanual).
- Poniendo el foco en la duración media de los contratos, en julio de 2023 el 34% (+1,2 p.p. intermensuales; -0,3 p.p. interanuales) duraron un mes o menos, y el 19,3% (-1,8 p.p. intermensuales; -0,4 p.p. interanuales) duraron una semana o menos. Al comparar los datos para el segundo trimestre de 2023, la duración media es de 46 días (-10,6% intertrimestral; +0,3% interanual).
- Al tener en cuenta la ratio de contratación/afiliación de agosto de 2023, la de los fijos discontinuos se situó en un 17,3% frente al 3,7% para los indefinidos a tiempo parcial y el 1,6% para los indefinidos a tiempo completo. Al comparar según trimestres, vemos que la ratio para fijos discontinuos se situó en el 63,3% para el segundo trimestre de 2023 (-24,2 p.p. interanuales).
- El paro registrado en agosto aumentó hasta los 2.702.700 de desempleados (+0,9% intermensual; -7,6% interanual), siendo los menores de 25 años los que más aumentaron sus cifras (+2,1% intermensual; -4,8% interanual), en especial las mujeres menores de 25 (+2,6% intermensual; -6,1% interanual). No obstante, cabe destacar que la tasa de paro disminuyó para el segundo trimestre de 2023 hasta el 11,6% (-12,5% intertrimestral; -7,1% interanual).
- Javier Blasco, director de The Adecco Group Institute: *“Ya pocos ponen en cuestión la necesaria flexibilidad, y que la temporalidad no siempre es equivalente de precariedad laboral. En sectores como el turismo, que está sosteniendo un parte importante de nuestro PIB y el empleo, la temporalidad es una característica necesaria debido a la naturaleza estacional de la industria. Y esto es extensible a cualquier actividad económica. Además, para lograr la sostenibilidad laboral y mejorar las condiciones salariales, se necesita un enfoque que combine flexibilidad y seguridad en el empleo”*.
- Para más información, consulta el VI Observatorio trimestral del mercado de trabajo.

Madrid, 12 de septiembre de 2023.- The [Adecco Group Institute](#), el centro de estudios y divulgación del Grupo Adecco, presenta, junto al [Instituto Cuatrecasas de Estrategia Legal en RRHH](#), la sexta edición del *Observatorio trimestral del mercado de trabajo*, con el objetivo de ofrecer información y opinión sobre la evolución del empleo en nuestro país y el impacto de las recientes reformas laborales.

Los indicadores que se reflejan en el presente informe se han elaborado a partir de [los últimos datos publicados por el SEPE](#), la [Tesorería General de la Seguridad Social](#), las Estadísticas del Mercado de Trabajo y Economía Social que publica el [Ministerio de Trabajo y Economía Social](#) y datos de la [Encuesta de Población Activa \(EPA\)](#).

El primer dato a destacar derivado de la evolución en la contratación tras más de un año y medio de reforma laboral es que en el mes de agosto el [63,3% de los contratos iniciales que se firmaron fueron temporales](#), mientras que el 36,7% fueron indefinidos, de los cuales, el 38,4% fueron fijos discontinuos.

En palabras de [Javier Blasco](#), director de The Adecco Group Institute: *“El mix de contratos indefinidos y temporales en la contratación inicial ha pasado de un 44/56 en mayo a un 38/62 en agosto. Además, los contratos fijos discontinuos experimentaron una caída significativa, pasando de un +26,4% en mayo a un preocupante -31% en agosto. Los contratos indefinidos ordinarios también sufrieron una disminución considerable, cayendo un -22,9% en el mismo período”*.

“Aunque la recesión no parece estar en el horizonte, persiste la amenaza debido a la disminución del consumo y la inversión en el país. La situación laboral en España presenta otros desafíos, como la disminución de los contratos iniciales en valores absolutos, observándose además una reducción en la afiliación laboral y en las horas trabajadas. La reforma laboral parece tardar en asentar un modelo sostenible y que genere seguridad jurídica. Las empresas tratan de adaptarse a los cambiantes inputs normativos”, continúa [el director de The Adecco Group Institute](#).

Por último, [Javier Blasco](#) asegura: *“Ya pocos ponen en cuestión la necesaria flexibilidad, y que la temporalidad no siempre es equivalente de precariedad laboral. En sectores como el turismo, que está sosteniendo un parte importante de nuestro PIB y el empleo, la temporalidad es una característica necesaria debido a la naturaleza estacional de la industria. Y esto es extensible a cualquier actividad económica. Además, para lograr la sostenibilidad laboral y mejorar las condiciones salariales, se necesita un enfoque que combine flexibilidad y seguridad en el empleo”*.

Por su parte, [Guillermo Tena](#), director del Instituto Cuatrecasas de Estrategia Legal en RRHH, señala en relación con la negociación colectiva que *“hay un aspecto esencial que va a afectar a la negociación colectiva en la que la empresa debiera encontrar la flexibilidad que necesita: el profundo impacto de los procesos de digitalización y, en general, de las nuevas tecnologías”*.

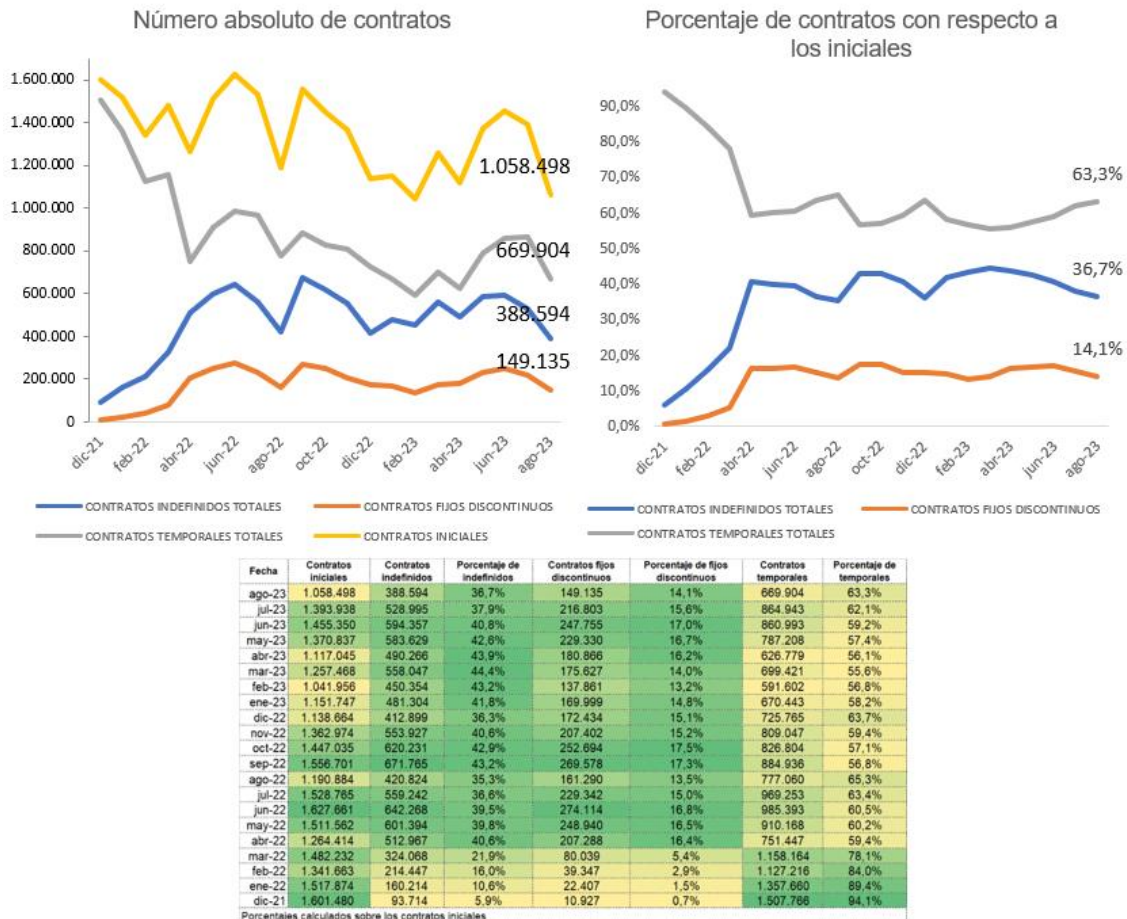
Finalmente, [Guillermo Tena](#) comenta que *“los cambios que requiere la negociación colectiva en su conjunto vienen determinados por la enorme mutación que han experimentado las empresas que están dejando de ser ámbitos en los que tiene lugar una fuerte y hasta esencial confrontación entre capital y trabajo”*.

La evolución de la contratación

El número de contratos iniciales para el pasado mes de agosto disminuye hasta el 1.058.498 (-24,1% intermensual; -11,1% interanual). De estos, [669.904 son temporales](#) (-22,5% intermensual; -13,8% interanual) y 388.594 son indefinidos (-26,5% intermensual; -7,7% interanual). Si dentro de los contratos indefinidos nos centramos únicamente en los [fijos discontinuos](#), estos [disminuyen hasta 149.135](#) (-31,2% intermensual; -7,5% interanual).

Por tanto, el 63,3% de los contratos iniciales son contratos temporales, mientras que el 36,7% son contratos indefinidos, de los cuales, el 38,4% son fijos discontinuos. Estos últimos representan por tanto un 14,1% del total de contratos iniciales.

Evolución contratos diciembre 2021-agosto 2023



Fuente: VI Observatorio trimestral del mercado de trabajo. The Adecco Group Institute

Esta reducción en la contratación inicial afecta especialmente a las mujeres a nivel intermensual (caída de -26% intermensual; -10,9% interanual) frente a los hombres (-22,3% intermensual; -12,2% interanual).

Aunque todavía se desconocen los datos de agosto, al segmentar los contratos iniciales según tramos de edad, se observa que en julio se produjo una caída especialmente marcada con respecto al mes anterior para los adultos de 45-49 años (-8,8% intermensual). A nivel interanual, la mayor reducción es para los adultos de 40-44 años (-14,0%). Cabe destacar que únicamente los más jóvenes (16-19 años) mejoran sus cifras de contratación con respecto al mismo periodo del año anterior (+3,8% interanual).

Aunque se desconocen los datos para el mes de agosto, al analizar los contratos iniciales del mes de julio según secciones de actividad económica, es "Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca" la que más reduce sus cifras con respecto al mes anterior (-20,3%), mientras que "Actividades Organizativas

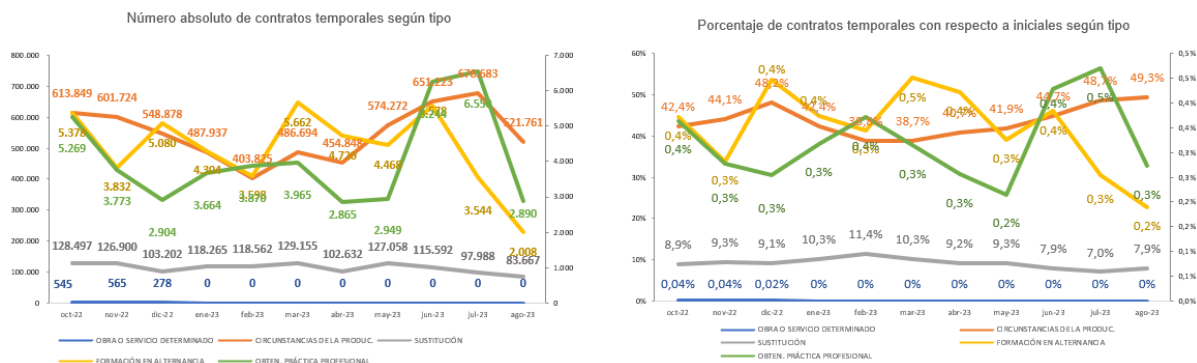
y **Organismos Extraterritoriales** es la que más aumenta (+18,1%), seguida de **Actividades financieras y de seguros** (+14,3%).

A nivel interanual, es **Actividades Organizativas y Organismos Extraterritoriales** la más afectada con respecto al mes de julio 2022 (-49,7%), seguida de **Actividad hogares, empleador personal doméstico** (-22,8%), mientras que **Información y comunicaciones** (+5,7%) y **Actividades inmobiliarias** (+0,1%) son la únicas que crecen con respecto al año anterior.

En agosto de 2023, los **contratos por circunstancias de la producción** representan el 49,3% de los **contratos iniciales** (+0,6 p.p. intermensual; -3,1 p.p. interanual) con 521.761 contratos (-23,1% intermensual; -16,3% interanual).

Disminuyen los **contratos de formación en alternancia** hasta 2.008 (-43,3% intermensual; +5,6% interanual). A su vez, disminuyen los de **obtención de prácticas profesionales** hasta los 2.890 (-55,9% intermensual; -25,2% interanual). Los contratos de **sustitución** se reducen hasta 83.667 (-14,6% intermensual; -8,0% interanual), representando un 7,9% de los contratos iniciales.

Evolución de los contratos temporales según modalidad: diciembre 2021-agosto 2023

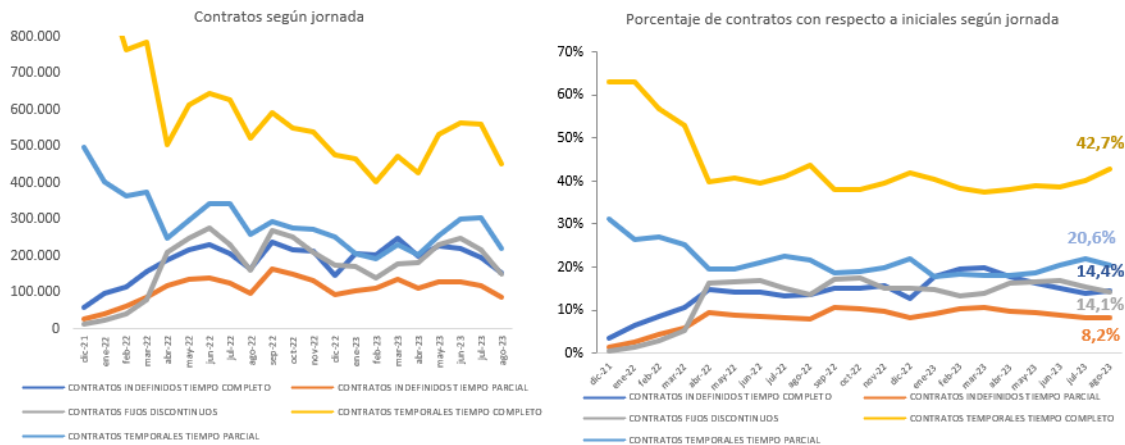


Fuente: VI Observatorio trimestral del mercado de trabajo. The Adecco Group Institute

Aunque, como hemos indicado, se desconocen los datos para el mes de agosto, al analizar la **duración media de los contratos iniciales** para el mes de julio, el 34% (+1,2 p.p. intermensuales; -0,3 p.p. interanuales) duran **un mes o menos**, y el 19,3% (-1,8 p.p. intermensuales; -0,4 p.p. interanuales) duran **una semana o menos**. La duración media de los contratos para el segundo trimestre de 2023 es de **46 días** (-10,6% intertrimestral; +0,3% interanual). También **disminuye la duración media para los contratos iniciales** en julio hasta 45 días (-5,9% intermensual; -1,3% interanual).

La evolución de la contratación según la jornada en agosto de 2023, los **temporales a tiempo parcial** disminuyen hasta los 217.820 (-28,6% intermensual; -15,1% interanual) y los temporales a tiempo completo hasta 452.084 (-19,3% intermensual; -13,1% interanual). Los **contratos indefinidos a tiempo completo caen** hasta los 152.711 (-22,0% intermensual; -6,4% interanual) y los indefinidos a tiempo parcial hasta 86.748 (-25,5% intermensual; -10,0% interanual).

Contratos según jornada: diciembre 2021-agosto 2023



Fuente: VI Observatorio trimestral del mercado de trabajo. The Adecco Group Institute

La proporción de contratación y afiliación

Una de las formas de analizar el impacto de la reforma laboral y la calidad en el empleo, tiene que ver con el **grado de rotación contractual**, entendiendo por tal la ratio de número de contratos en función del nivel de afiliación. Las ratios que se expresan a continuación se corresponden con el número de contratos de cada tipo en función del número de afiliados para dichos tipos de contratación.

La ratio para **los fijos discontinuos disminuye hasta el 17,3%** (-1,2 p.p. intermensuales; -3,9 p.p. interanuales). Asimismo, **disminuye la ratio para los indefinidos hasta el 3,1%** (-1,1 p.p. intermensuales; -0,5 p.p. interanuales). Por último, también **cae la ratio para los contratos temporales (-4,8 p.p. intermensuales; -0,9 p.p. interanuales) hasta el 17,7%**.

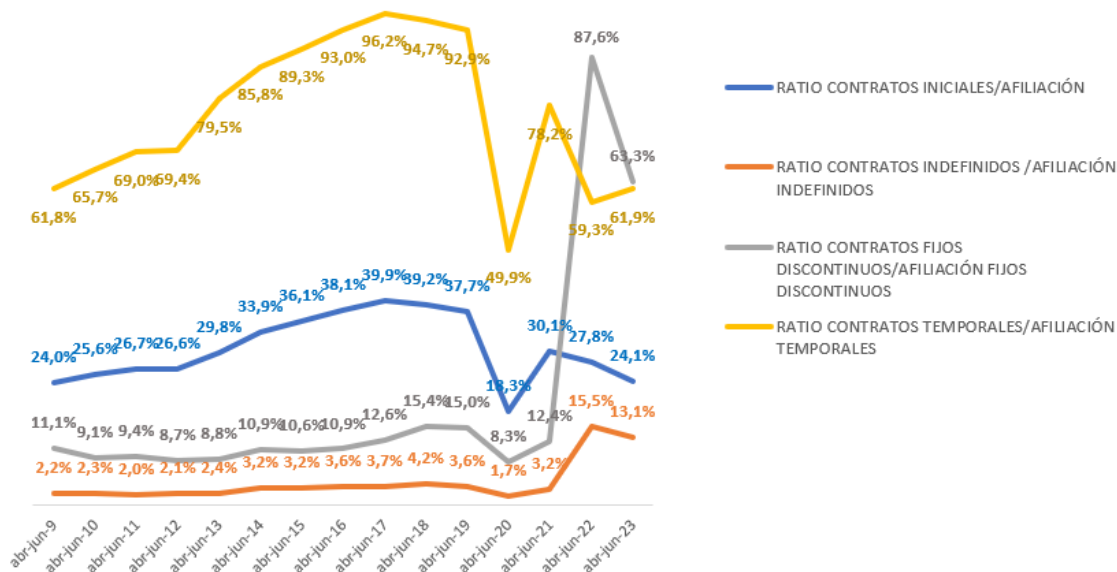
Al comparar las **ratios para el segundo trimestre de forma anual** se observa que la de los **fijos discontinuos disminuye hasta el 63,3%** (-24,2 p.p. interanuales) con 149.135 contratos fijos discontinuos sobre 863.752 afiliados fijos discontinuos).

Asimismo, la de **los indefinidos** (tiempo completo, tiempo parcial y fijos discontinuos) **disminuye hasta el 13,1%** (-2,3 p.p. interanuales). En cambio, la ratio para los temporales aumenta con respecto al segundo trimestre del año anterior y se sitúa en el 61,9% (+2,6 p.p. interanuales).

En agosto, la ratio para **los temporales a tiempo parcial disminuye hasta el 32,0%** (-11,4 p.p. intermensuales; +0,5 p.p. interanuales). También se **reduce para los temporales a tiempo completo hasta el 26,8%** (-6,2 p.p. intermensuales; +1,0 p.p. interanuales).

Asimismo, **cae la ratio para los indefinidos a tiempo parcial hasta el 3,7%** (-1,2 p.p. intermensuales; -0,8 p.p. interanuales) y para **tiempo completo hasta el 1,6%** (-0,5 p.p. intermensuales; -0,2 p.p. interanuales).

Ratio contratación/afiliación según tipo de contrato: T2 2019-T2 2023



Fuente: VI Observatorio trimestral del mercado de trabajo. The Adecco Group Institute

Afiliación

En agosto, el número de afiliados **disminuye hasta los 20.706.500 afiliados** (-0,9% intermensual; +2,8% interanual).

Afiliación total: diciembre 2021-agosto 2023



Fuente: VI Observatorio trimestral del mercado de trabajo. The Adecco Group Institute

Al segmentar según sexos, **los hombres disminuyen hasta los 11.016.562** (-0,8% intermensual; +2,3% interanual). Asimismo, **las mujeres afiliadas caen hasta las 9.689.892 afiliadas** (-1,0% intermensual; +3,3% interanual).

En agosto el número de altas disminuye en mayor medida para los indefinidos a tiempo parcial, que se sitúan en 4.650 (-31,3% intermensual; -6,4% interanual), seguido de los fijos discontinuos con 15.515 altas (-29,9% intermensual; +16,8% interanual) y de los indefinidos a tiempo completo, que disminuyen hasta 9.075 (-27,5% intermensual; +0,6% interanual).

En el octavo mes del año, el número de bajas para los fijos discontinuos (17.005) disminuye un 26,9% con respecto al mes anterior, pero aumenta un 14,7% con respecto a agosto de 2022. También caen el número de bajas para los indefinidos a tiempo parcial con un -15,2% intermensual y un -3,1% interanual. Las bajas para indefinidos a tiempo completo aumentan con respecto al mes anterior (+0,6% intermensual) y con respecto al mismo periodo de 2022 (+1,7% interanual).

Aunque todavía se desconocen las causas de baja para agosto, en julio muestran un descenso para los “indefinidos pase inactividad trabajadores fijos discontinuos”, que se sitúan en 17.579 bajas por este motivo (-37,1% intermensual; +38,2% interanual).

Las bajas por “no superar el periodo de prueba” aumentan hasta situarse en 3.421 bajas por este motivo (+6,7% intermensual; +9,6% interanual).

Las “dimisiones/bajas voluntarias” de los indefinidos disminuyen para el mes de julio hasta las 9.212 (-4,2% intermensual; +15,2% interanual).

Sector público y privado

En el segundo trimestre de 2023, han disminuido el número de contratos en el sector público hasta 3.518 (-0,2% intertrimestral; +1,8% interanual). En cambio, el número de contratos en el sector privado ha aumentado hasta 14.336 (+3,7% intertrimestral; +3,5% interanual). De este modo, se observa un aumento mayor a nivel interanual e intermensual para la contratación privada.

Al segmentar según tramos de edad, se observa que la mayor parte de contratos en el segundo trimestre de 2023 se encuentran en la franja de 40 a 49 años para el sector privado con un 29,1% de ellos (-0,6 p.p. intertrimestrales; -1,0 p.p. interanuales) y en la franja de 50 a 59 para el sector público con un 31,0% (-0,4 p.p. intertrimestrales; -0,8 p.p. interanuales).

Si comparamos por sexos, en el segundo trimestre de 2023, los hombres asalariados han aumentado tanto en el sector público con 1.494 contratados (+0,5% intertrimestral; +2,3% interanual) como en el privado con 7.699 (+3,5% intertrimestral; +3,1% interanual). En cambio, las mujeres han disminuido en el sector público con 2.024 (-0,7% intertrimestral; +1,5% interanual) y aumentan en el privado con 6.338 (+3,9% intertrimestral; +4% interanual).

Horas efectivas semanales trabajadas

En el segundo trimestre de 2023, el número de horas efectivas trabajadas semanales por todos los ocupados aumenta hasta las 670.776 horas (+1,5% intertrimestral; +1,8% interanual). Asimismo, el número de ocupados aumenta hasta los 21.056,7 (+3,0% intertrimestral; +2,9 interanual), que suponen 603.900 ocupados más que en el primer trimestre de 2023.

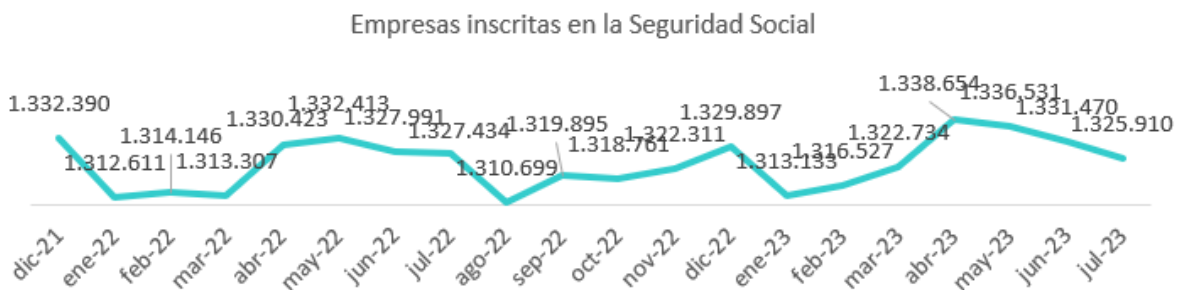
Al centrarnos en los asalariados, las horas efectivas semanales trabajadas en el sector público disminuyen hasta 106.910 (-1,0% intertrimestral; +3,1% interanual), y aumentan en el sector privado hasta 448.432 (+1,4% intertrimestral; +2,3% interanual).

Empresas inscritas en la Seguridad Social

Aunque todavía se desconocen los datos para agosto, en el mes de julio de 2023, el número de empresas inscritas en la Seguridad Social **disminuye hasta las 1.325.910** (-0,4% intermensual; -0,1% interanual).

Al centrarnos en los sectores de actividad, todos se reducen con respecto al mes anterior, aunque no en la misma medida. El sector **Agrario es el más perjudicado** (-3,8%), seguido de **Construcción** (-0,7%), **Industria** (-0,4%) y **Servicios** (-0,1%).

Al comparar con los datos del mismo periodo del año anterior (julio 2022), **Construcción es el único que ha aumentado** (+1,4%). En cambio, **Agrario presenta la mayor reducción** (-1,8%), seguido de Industria (-1,3%) y Servicios (-0,1%).



Fuente: VI Observatorio trimestral del mercado de trabajo. The Adecco Group Institute

Desempleo

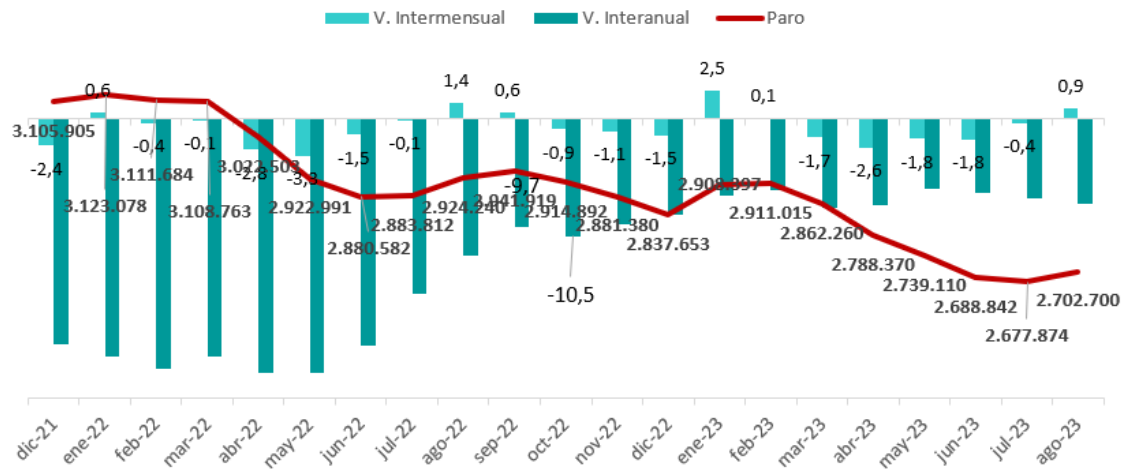
El paro registrado para el mes de agosto 2023 aumenta hasta las **2.702.700 personas desempleadas** (+0,9% intermensual; -7,6% interanual). La **tasa de paro disminuye** para el segundo trimestre de 2023 y se sitúa en **11,6%** (-12,5% intertrimestral; -7,1% interanual).

Al comparar por sexos, los **hombres parados aumentan** su cifra hasta 1.073.259 en el mes de agosto (+1,3% intermensual; -8,5% interanual). En cambio, las **mujeres disminuyen** el número de paradas hasta 1.629.441 (+0,7% intermensual; -6,9% interanual).

En cuanto a los tramos de edad, los **menores de 25 años en paro aumentan** en agosto hasta 187.957 (+2,1% intermensual; -4,8% interanual). No obstante, al segmentar según sexos, son las **mujeres las que aumentan** sus cifras en mayor medida hasta situarse en 91.238 paradas (+2,6% intermensual; -6,1% interanual).

El **paro registrado aumenta en todos los sectores excepto Agricultura**, que reduce sus cifras hasta 101.943 personas desempleadas (-2,7% intermensual; -27,8% interanual). En cambio, **el sector más afectado es la Construcción** con 214.096 (+2,3% intermensual; -8,2% interanual), seguido de la Industria con 215.051 (-1,2% intermensual; -9,7% interanual) y los Servicios con 1.928.128 (-1,2% intermensual; -6,9% interanual).

Paro registrado: diciembre 2021-agosto 2023



Fuente: VI Observatorio trimestral del mercado de trabajo. The Adecco Group Institute

A nivel de CC.AA., **La Rioja es la única que disminuye el paro** registrado en agosto con respecto al mes anterior (-0,4% intermensual), mientras que **Melilla es la que más ha aumentado** sus cifras (+3,6% intermensual). A nivel interanual hay una **caída generalizada**, especialmente marcada en Islas Baleares (-15,7%) y Extremadura (-10,3%), mientras que la única que aumenta el paro registrado es Melilla (+1%).

Paro registrado según CC.AA.: diciembre 2021-agosto 2023

CC.AA.	mar-23			abr-23			may-23			jun-23			jul-23			ago-23		
	Total	1	2	Total	1	2	Total	1	2	Total	1	2	Total	1	2	Total	1	2
ANDALUCIA	734.391	-2,0	-9,5	713.840	-2,8	-8,3	707.319	-0,9	-6,7	698.539	-1,2	-8,7	693.373	-0,7	-9,1	696.255	0,4	-9,9
ARAGON	57.285	-1,7	-8,1	55.810	-2,6	-9,0	54.846	-1,7	-6,9	52.876	-3,6	-8,2	52.814	-0,1	-10,0	52.953	0,3	-9,1
PRINCIPADO DE ASTURI	61.696	-2,6	-6,6	60.349	-2,2	-5,7	58.489	-3,1	-6,3	55.817	-4,6	-7,2	54.333	-2,7	-7,4	54.417	0,2	-8,1
ILLES BALEARS	33.731	-4,2	-31,8	31.011	-8,1	-26,0	28.800	-7,1	-20,4	28.324	-1,7	-17,3	29.178	3,0	-16,6	30.131	3,3	-15,7
CANARIAS	183.391	-3,1	-9,1	179.692	-2,0	-9,7	176.552	-1,7	-8,9	174.019	-1,4	-8,5	172.483	-0,9	-9,9	172.929	0,3	-9,1
CANTABRIA	33.525	-3,9	-8,9	32.394	-3,4	-8,5	31.646	-2,3	-7,5	30.266	-4,4	-8,1	29.785	-1,6	-7,2	29.996	0,7	-7,5
CASTILLA-LA MANCHA	142.389	-2,9	-5,0	135.744	-4,7	-7,8	129.606	-4,5	-8,2	127.152	-1,9	-8,1	127.764	0,5	-9,5	129.453	1,3	-9,2
CASTILLA Y LEON	119.646	-3,6	-8,1	115.514	-3,5	-9,2	111.055	-3,9	-9,2	106.685	-3,9	-9,3	106.768	0,1	-9,1	107.736	0,9	-9,5
CATALUÑA	348.301	-0,9	-6,2	338.795	-2,7	-7,1	336.103	-0,8	-3,4	329.744	-1,9	-2,5	331.356	0,5	-2,9	338.872	2,3	-3,4
COM. VALENCIANA	340.298	-0,9	-5,6	335.444	-1,4	-6,1	330.918	-1,3	-6,2	325.577	-1,6	-6,6	326.201	0,2	-5,7	329.391	1,0	-6,6
EXTREMADURA	83.892	-1,3	-11,4	80.524	-4,0	-11,4	78.377	-2,7	-9,0	77.248	-1,4	-8,8	75.936	-1,7	-10,3	76.680	1,0	-10,3
GALICIA	141.847	-1,6	-7,5	139.343	-1,8	-7,5	134.434	-3,5	-8,0	129.024	-4,0	-8,4	127.445	-1,2	-8,9	127.725	0,2	-10,0
COM. DE MADRID	314.982	0,3	-7,1	308.767	-2,0	-5,9	305.094	-1,2	-3,2	302.657	-0,8	-1,6	299.731	-1,0	-3,3	302.537	0,9	-3,4
REGION DE MURCIA	92.472	-1,4	-3,4	90.036	-2,6	-3,6	86.969	-3,4	-3,3	85.225	-2,0	-4,9	84.346	-1,0	-6,2	84.379	0,0	-8,3
COM. FORAL DE NAVAR	31.950	-1,3	-7,1	30.844	-3,5	-7,7	30.012	-2,7	-6,4	29.265	-2,5	-6,6	29.151	-0,4	-7,3	29.164	0,0	-5,8
PAIS VASCO	109.192	-2,8	-6,7	108.001	-1,1	-6,5	107.275	-0,7	-5,4	105.379	-1,8	-5,6	106.175	0,8	-4,5	108.658	2,3	-4,5
LA RIOJA	14.674	-1,5	-6,3	14.146	-3,6	-7,0	13.655	-3,5	-4,1	13.362	-2,1	-5,7	13.378	0,1	-8,0	13.329	-0,4	-7,7
CEUTA	10.366	1,9	-1,5	10.282	-0,8	-2,8	10.253	-0,3	-0,5	10.074	-1,7	-2,1	10.041	-0,3	-5,8	10.203	1,6	-4,6
MELILLA	8.232	-3,9	5,3	7.834	-4,8	0,7	7.707	-1,6	1,9	7.609	-1,3	3,6	7.616	0,1	3,2	7.892	3,6	1,0
TOTAL	2.862.260	-1,7	-7,9	2.788.370	-2,6	-7,7	2.739.110	-1,8	-6,3	2.688.842	-1,8	-6,7	2.677.874	-0,4	-7,1	2.702.700	0,9	-7,6

Fuente: VI Observatorio trimestral del mercado de trabajo. The Adecco Group Institute

¿Qué es The Adecco Group Institute?

The Adecco Group Institute es el centro de estudios y divulgación del Grupo Adecco. Tiene como fin ser una entidad referente en la sociedad española en materia de investigación y difusión de conocimientos relacionados con 5 pilares como son el empleo y las relaciones laborales, la salud y la prevención, la diversidad y la inclusión, el futuro del trabajo y la tecnología, y el talento y la formación.

The Adecco Group Institute nace con la vocación de convertirse en un espacio de referencia común gracias al análisis del mercado de trabajo, ofreciendo contenido de calidad sin olvidar uno de los aspectos más importantes de nuestro día a día: el real time content, contenido en tiempo real sobre empleo y mercado de trabajo, adaptándose así a los nuevos tiempos y su inmediatez. Todo ello, acompañado de la experiencia y el conocimiento de una empresa líder en el sector de los Recursos Humanos como es Adecco, presente en el mercado laboral español desde hace más de 35 años. Si quieres más información sobre The Adecco Group Institute visita la página web: <https://www.adeccoinstitute.es/>

Para cualquier aclaración no dudéis en poneros en contacto con nosotros. Un cordial saludo:

Luis Perdiguero / Patricia Herencias
Dpto. Comunicación Grupo Adecco
Tlf: 91.432.56.30
luis.perdiguero@adeccogroup.com
patricia.herencias@adeccogroup.com

Miriam Sarralde / Ana Maillo
Trescom Comunicación
Tlf: 91.411.58.68
miriam.sarralde@trescom.es
ana.maillo@trescom.es